

Số: 02/CTr-ĐU

Tp. HCM, ngày 28 tháng 2 năm 2021

## **CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**

### **Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Cơ sở Bộ Công Thương tại TP. Hồ Chí Minh lần thứ I**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 – 2025 và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Cơ sở Bộ Công Thương tại TP. Hồ Chí Minh lần thứ I, nhiệm kỳ 2020 – 2025; Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Thực phẩm TP. Hồ Chí Minh xây dựng Chương trình hành động thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tạo sự thống nhất trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Cơ sở Bộ Công Thương tại TP. Hồ Chí Minh lần thứ I, nhiệm kỳ 2020 – 2025 và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 – 2025.

2. Chương trình hành động thực hiện Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Cơ sở Bộ Công Thương tại TP. Hồ Chí Minh lần thứ I, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 – 2025 (dưới đây gọi tắt là Chương trình hành động) là khung định hướng những nhiệm vụ trọng tâm, các đột phá, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện trong 5 năm tới tại Đảng ủy Nhà trường. Căn cứ những nội dung này, cấp ủy các chi bộ trực thuộc cụ thể hóa để tổ chức thực hiện.

3. Quá trình tổ chức thực hiện Chương trình hành động phải thường xuyên cập nhật, bổ sung nội dung các văn bản liên quan của Trung ương, Quốc hội, Chính phủ; các ban, bộ, ngành Trung ương, cấp ủy địa phương; các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng ủy Khối.

4. Triển khai thực hiện Chương trình hành động phải đặt trong bối cảnh chung của đất nước, khu vực, quốc tế; sát với thực tiễn kinh tế - xã hội; phù hợp điều kiện thực tế của Nhà trường. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện, bảo đảm hiệu lực, hiệu quả, thiết thực, tiết kiệm.



## II. NỘI DUNG

### 1. Phần đấu thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu chủ yếu

- (1) 100% các đơn vị trực thuộc hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.
- (2) 100% tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ Trường hoàn thành nhiệm vụ, trong đó tỷ lệ hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 80%/năm trở lên.
- (3) Phần đấu hàng năm 100% đảng viên thuộc Đảng bộ trường hoàn thành nhiệm vụ, trong đó có từ 80%/năm đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- (4) Kết nạp trung bình 8 đảng viên/năm.
- (5) 95% bí thư, phó bí thư cấp ủy đạt trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên.
- (6) 100% bí thư, phó bí thư cấp ủy, chi bộ được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác đảng.
- (7) 100% đảng viên tham gia học tập, quán triệt nghị quyết, chỉ thị của đảng.
- (8) Thu nhập của người lao động tăng bình quân 5%/năm.

### 2. Phần đấu thực hiện thắng lợi 5 nhiệm vụ trọng tâm

(1) Đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng ngang tầm với vị trí, vai trò lãnh đạo toàn diện gắn với xây dựng tổ chức bộ máy của nhà trường tinh gọn, vận hành thông suốt, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đẩy mạnh cải cách hành chính; đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm. Xây dựng, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt của doanh nghiệp đủ phẩm chất, năng lực, trình độ, trí tuệ là nhiệm vụ then chốt của then chốt để xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

(2) Lãnh đạo việc cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của Nhà trường; đẩy mạnh chuyển giao, ứng dụng khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo; huy động, phân bổ, sử dụng có hiệu quả tài sản, vốn, các nguồn lực, tạo động lực để phát triển nhanh và bền vững. Gắn trách nhiệm của việc phát triển Nhà trường với bảo vệ môi trường; phát triển kinh tế kết hợp với bảo đảm quốc phòng, an ninh; thực hiện các chương trình an sinh xã hội.

(3) Chủ động, tích cực hội nhập kinh tế quốc tế, tăng cường kết nối doanh nghiệp trong đào tạo và tuyển dụng việc làm cho sinh viên. Tiếp tục thực hiện tốt Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

(4) Tiếp tục xây dựng và thực hiện văn hóa Nhà trường, xây dựng con người phát triển toàn diện. Xây dựng tập thể Nhà trường đồng thuận, kỷ cương,

đoàn kết, văn minh; quảng bá thương hiệu, hình ảnh và uy tín của Nhà trường, củng cố lòng tin của xã hội đối với Nhà trường.

(5) Thường xuyên, chủ động đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc về cơ chế, chính sách trong mọi hoạt động của Nhà trường. Tham gia xây dựng các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phân cấp quản lý; về tự chủ trong giáo dục đại học; về trách nhiệm người đứng đầu; về bảo vệ người đứng đầu dám nghĩ, dám làm, năng động, sáng tạo vì lợi ích của Nhà trường, cũng như lợi ích chung của nhà nước, nhân dân.

### **3. Phần đầu thực hiện thắng lợi 4 đột phá phát triển**

(1) Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, nhất là nguồn nhân lực quản trị, đội ngũ trí thức và nguồn cán bộ chủ chốt, trọng dụng nhân tài; đẩy mạnh chuyển giao, ứng dụng, phát triển khoa học - công nghệ; thực hiện đổi mới sáng tạo; phát huy sức mạnh, hệ giá trị văn hóa, con người Việt Nam; khơi dậy mạnh mẽ niềm tin, ý chí, lòng tự hào, khát vọng, sức mạnh của mỗi người lao động vì dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

(2) Giải phóng, huy động, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả mọi nguồn lực, nhất là đất đai, khoa học - công nghệ, văn hóa, con người, tài chính trong công cuộc hội nhập với quốc tế.

(3) Xây dựng, hoàn thiện hạ tầng công nghệ thông tin, tạo nền tảng để nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả giáo dục đào tạo.

(4) Phát hiện, đề xuất tháo gỡ những điểm nghẽn, mâu thuẫn, lực cản của cơ chế, chính sách, góp phần hoàn thiện các thể chế vận hành Nhà trường.

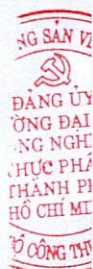
## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Tăng cường công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức**

1.1. Tổ chức học tập, quán triệt triển khai nghị quyết, chỉ thị, kết luận, trọng tâm là Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Cơ sở Bộ Công Thương tại TP. Hồ Chí Minh lần thứ I, nhiệm kỳ 2020 – 2025 và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 – 2025, các nghị quyết hội nghị Trung ương khóa XIII.

1.2. Tổ chức đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, kiên quyết và thường xuyên đấu tranh phê phán các quan điểm sai trái, thù địch.

1.3. Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, truyền thông, báo chí, quảng bá.



1.4. Thực hiện các chương trình đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị và bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ, đảng viên, người lao động trong Đảng bộ Trường.

1.5. Chủ động định hướng công tác nắm bắt, nghiên cứu, phản ánh tư tưởng, dư luận xã hội; đẩy mạnh đối thoại giữa cấp ủy, chính quyền với cán bộ, đảng viên và người lao động; tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác giao ban công tác tư tưởng và dư luận xã hội.

1.6. Đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng, giáo dục truyền thống yêu nước và cách mạng của dân tộc, đất nước, của Đảng, của doanh nghiệp, đơn vị cho cán bộ, đảng viên, người lao động.

1.7. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng Đảng; đấu tranh ngăn chặn tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên.

## **2. Tập trung xây dựng Đảng về tổ chức và cán bộ**

2.1. Tiếp tục kiện toàn tổ chức theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 5 (khóa XII), Quy định 69-QĐ/TW của Ban Bí thư và việc tham gia công tác cán bộ trong thực hiện các đề án cơ cấu lại, cổ phần hóa, giải thể, sáp nhập của doanh nghiệp.

2.2. Thực hiện nghiêm các quy định về công tác cán bộ (tiếp nhận, bố trí, bồi dưỡng, luân chuyển, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thực hiện chính sách, và quy định của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền,...); công tác tổ chức cơ sở đảng và công tác đảng viên.

2.3. Nâng cao chất lượng sinh hoạt của cấp ủy, chi bộ; thực hiện nghiêm nguyên tắc sinh hoạt đảng.

2.4. Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

2.5. Chú trọng công tác phát triển đảng viên, bảo đảm số lượng, chất lượng.

2.6. Kịp thời khen thưởng tổ chức đảng, đảng viên theo định kỳ và đột xuất.

## **3. Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng**

3.1. Thực hiện nghiêm các quy định của Điều lệ Đảng, chương trình kiểm tra, giám sát của Thành ủy, Đảng ủy Khối, quy trình kiểm tra, giám sát của cấp ủy. Xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả chương trình công tác kiểm

tra, giám sát của Đảng ủy Trường toàn khóa và hàng năm; tập trung kiểm tra, giám sát việc chấp hành đường lối, chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước và quy chế làm việc của cấp ủy, chi bộ.

3.2. Đổi mới phương pháp công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng bảo đảm khoa học, dân chủ, đồng bộ, thống nhất, chặt chẽ, khách quan.

3.3. Phối hợp chặt chẽ và đồng bộ giữa các cơ quan kiểm tra, thanh tra, kiểm toán trong hoạt động kiểm tra, giám sát.

3.4. Chủ động phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền kết luận và xử lý dứt điểm, kịp thời các vụ việc phát sinh và đơn thư tố cáo, khiếu nại.

3.5. Kịp thời kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan uỷ ban kiểm tra các cấp theo quy định. Nâng cao chất lượng bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm tra, giám sát cho cấp ủy, uỷ ban kiểm tra cấp ủy và đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát các cấp.

#### **4. Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí**

4.1. Tiếp tục quán triệt triển khai các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

4.2. Phòng ngừa, chủ động phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời những hành vi tham nhũng, lãng phí, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

4.3. Xây dựng và thực hiện tốt cơ chế khuyến khích, bảo vệ, tôn vinh, khen thưởng người phát hiện, tố cáo tham nhũng, lãng phí.

4.4. Chấp hành nghiêm túc các quy định của pháp luật về công khai, minh bạch trong hoạt động.

4.5. Kiện toàn tổ chức bộ máy, cán bộ, bảo đảm liêm chính, trong sạch, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng, chống tham nhũng.

#### **5. Đẩy mạnh thực hiện công tác dân vận và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội**

5.1. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 25-NQ/TW (khóa XI) và Nghị quyết 05-NQ/ĐUK và phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

5.2. Đẩy mạnh thực hiện Quy chế công tác Dân vận, Quy chế dân chủ ở cơ sở.

5.3. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội theo hướng trọng tâm, thực chất và hiệu quả. Thực hiện đúng vai trò chủ thể trong giám sát, phản biện, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng nhà trường.

HỌC  
ĐẠO  
ĐANG  
TRƯỜNG  
ĐẠI HỌC  
ĐẠI LAO  
VIỆT NAM

5.4. củng cố, xây dựng, phát triển tổ chức Công đoàn các cấp phù hợp với tình hình thực tiễn và biến động về tổ chức do cổ phần hóa, cơ cấu lại, sắp xếp, giải thể, sáp nhập. Chăm lo xây dựng tổ chức Đoàn thanh niên vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức. Ban hành Nghị quyết chuyên đề về “Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với công tác thanh niên trong tình hình mới”.

5.5. Tăng cường giáo dục, nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, phúc lợi xã hội cho viên chức, người lao động; giữ vững, tăng cường bản chất giai cấp công nhân.

5.6. Tiếp tục thực hiện Kết luận 264-TB/TW, Kết luận 107-KL/TW về thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

## **6. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của tổ chức đảng, cấp ủy đảng**

6.1. Đổi mới phương thức lãnh đạo thông qua việc ban hành nghị quyết; công tác cán bộ; công tác kiểm tra, giám sát; việc nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

6.2. Đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc từ Đảng ủy Khối tới các cấp ủy chi bộ.

6.3. Thực hiện nghiêm quy chế làm việc của cấp ủy, tổ chức đảng, quy chế mối quan hệ công tác giữa Đảng ủy Khối và ban cán sự đảng các bộ, ngành; quy chế mối quan hệ công tác giữa cấp ủy doanh nghiệp với cấp ủy địa phương.

## **7. Đẩy mạnh cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, dịch vụ; bảo toàn vốn, tài sản nhà nước, giá trị doanh nghiệp; bảo đảm việc làm, thu nhập cho người lao động**

7.1. Đẩy mạnh đổi mới mô hình tăng trưởng trên cơ sở tăng năng suất lao động, nền tảng khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo, huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực.

7.2. Nâng cao tiềm lực, trình độ khoa học và công nghệ, chất lượng nguồn nhân lực.

7.3. Tham gia và đi đầu chuyển đổi số nền kinh tế; phát triển các ngành có lợi thế trên nền tảng ứng dụng những thành tựu của khoa học và công nghệ hiện đại.

7.4. Xử lý tốt lao động dôi dư, bảo đảm đầy đủ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của người lao động.

## **8. Tăng cường công tác đầu tư, nâng cao năng lực quản trị và chất lượng nguồn nhân lực**

8.1. Tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả các dự án đầu tư; đánh giá lại các dự án đang triển khai về tính hiệu quả, sự phù hợp về phát triển công nghệ mới, khả năng cạnh tranh; rà soát, đẩy nhanh tiến độ đầu tư các dự án trọng điểm.

8.2. Nâng cao hiệu quả quản trị, nâng cao năng lực, phẩm chất cán bộ quản lý và người đại diện vốn chủ sở hữu.

8.3. Áp dụng chuyển đổi số trong quản trị; hoàn thiện các hệ thống quản trị, kiểm soát nội bộ.

8.4. Cơ cấu lại bộ máy tổ chức và cán bộ theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

## **9. Đi đầu thực hiện các chương trình an sinh xã hội; bảo vệ môi trường, phát triển bền vững gắn liền với bảo đảm quốc phòng, an ninh**

9.1. Nâng cao chất lượng khám chữa bệnh và năng lực phòng, chống dịch bệnh. Tăng cường công tác phòng chống Covid-19.

9.2. Cải cách, thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng, thù lao của người lao động phù hợp. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 28-NQ/TW về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội.

9.3. Thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh, bảo vệ môi trường.

## **10. Tiếp tục xây dựng và thực hiện văn hóa Nhà trường, xây dựng con người phát triển toàn diện**

10.1. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW, Kết luận số 76-KL/TW gắn với xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp, văn hóa công sở.

10.2. Tổ chức, phát động và tham gia các phong trào thi đua lao động, sản xuất trong Nhà trường.

10.3. Định kỳ tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo Nhà trường với người lao động.

10.4. Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất và hỗ trợ kinh phí cho các hoạt động văn hóa, thể thao.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Công nghiệp Thực phẩm TP. HCM trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện Chương trình hành động này. Giữa nhiệm kỳ 2020 - 2025, tổ chức sơ kết để đánh giá kết quả thực hiện, phát huy ưu điểm, khắc

phục thiếu sót, bổ sung nhiệm vụ, giải pháp để thực hiện trong thời gian còn lại của nhiệm kỳ.

2. Các đồng chí bí thư các chi bộ trực thuộc chịu trách nhiệm trước Đảng ủy Trường về việc tổ chức quán triệt và triển khai Chương trình hành động này; có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện tại chi bộ mình.

3. Người đứng đầu các đơn vị chức năng trong Nhà trường, theo chức năng, nhiệm vụ được giao, có trách nhiệm chủ động nghiên cứu, tham mưu, cụ thể hóa Chương trình hành động thành các nghị quyết chuyên đề, chỉ thị, kết luận, quy định, quy chế, đề án, hướng dẫn... Ưu tiên tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm, các đột phá và các nhiệm vụ, giải pháp thuộc chức năng, nhiệm vụ của ban, đơn vị.

Văn phòng Đảng ủy Trường chủ trì, phối hợp với các ban, đơn vị và các chi bộ trực thuộc, tổng hợp tình hình, định kỳ báo cáo Đảng ủy Trường và tham mưu sơ kết, tổng kết Chương trình hành động.

**Nơi nhận:**

- Thường trực Đảng ủy Khối (để báo cáo),
- Các chi bộ trực thuộc (để thực hiện),
- Các đơn vị thuộc Đảng ủy Trường (để thực hiện),
- Lưu VT, ĐU.

**T/M ĐẢNG ỦY**



*Nguyễn Xuân Hoàn*